

# Temporary management

Il servizio di *temporary management* o *outsourcing* di funzioni di responsabilità all'interno di aziende permette al cliente – soprattutto piccole e medie imprese – di disporre di personale altamente qualificato per ricoprire funzioni aziendali chiave (direttore generale, direttore di stabilimento, responsabile produzione, responsabile qualità, responsabile amministrativo-finanziario, responsabile del controllo di gestione/controller, *project manager*, ...) per un periodo di tempo determinato.



Le esigenze aziendali che possono essere soddisfatte sono molteplici:

- Necessità di coprire un ruolo importante rimasto improvvisamente scoperto in attesa di reperire una nuova risorsa e formarla adeguatamente;
- Disporre di una professionalità qualificata per coprire a tempo parziale (part-time) un ruolo per il quale assumere una risorsa specifica sarebbe troppo oneroso e/o formare una risorsa interna che lo possa ricoprire a tempo parziale sarebbe troppo impegnativo;
- Affiancare e formare per un certo periodo di tempo un giovane (ad es. figlio della proprietà) che dovrà ricoprire un ruolo di forte responsabilità in futuro;
- Affidare ad un professionista esterno la conduzione di un progetto importante per l'azienda senza necessariamente assumere una nuova risorsa.

In tutte queste situazioni la Direzione può garantirsi la massima efficacia ed efficienza nella gestione di un processo critico riducendo i costi, infatti spesso nelle PMI per ricoprire determinate funzioni non è necessario disporre di una risorsa full-time e non è possibile addestrare una risorsa interna (o addirittura assumere nuovo personale) che svolga più mansioni, sia per motivi di costo, sia di opportunità.

Il servizio di **temporary management** non ha vincoli particolari: per svolgere determinate mansioni o ricoprire funzioni anche importanti in una piccola realtà sono spesso sufficienti anche solo da 1 a 3 giorni alla settimana, oppure per sviluppare attività commerciali o progetti particolari possono essere sufficienti alcuni mesi a tempo pieno. D'altro canto i vantaggi di ricorrere ad un consulente piuttosto che impiegare un dipendente per svolgere determinate mansioni sono spesso interessanti (minori costi, disponibilità immediata, maggiori competenze e quindi maggiore efficienza, ecc.).

Lo Studio è in grado di selezionare – tra i propri partner e collaboratori – un professionista affidabile e di competenze adeguate a svolgere il ruolo richiesto dall'azienda, anche in tempi rapidi.

Si veda anche gli articoli:

- [“Meglio un dipendente o un consulente?”](#)
- [“Responsabile qualità in outsourcing”](#)
- [“Controllo di gestione in outsourcing”](#)